

Rapport d'activité 2022



Le mot de la coprez



Cécile Malaterre
co-présidente de la Fédération des CAE



Baptiste Betinas
co-président de la Fédération des CAE

Nos règles de scrutin à la majorité des deux tiers étant exigeantes, nous avons souhaité assumer dès le début de l'année notre responsabilité de devoir susciter l'envie de faire Fédération et fait le pari que ce travail de concertation pourrait constituer **l'acte fondateur de la Fédération.**

L'adhésion massive au projet lors de l'AG de mai nous a donné raison et conforté dans notre choix de ne pas réduire nos exigences démocratiques et de nous appuyer sur l'intelligence collective pour construire les conditions de la confiance indispensables au déploiement du projet Fédéral. Pour cela, encore une fois, merci à toutes les CAE membres.

Nous partageons ainsi la conviction que **dans une organisation démocratique vivante et sincère, la légitimation et l'acceptation des décisions passent inévitablement par une pleine compréhension des enjeux et des processus qui ont permis la construction de ces décisions.**

Le temps nécessaire à l'information, au débat et à la définition de l'intérêt général n'est pas optionnel, il est indispensable.

L'année 2022 a également vu la Fédération des CAE mise à l'honneur au Congrès des Scop et des Scic en mars à Rennes. Nous avons pu échanger avec les autres Scop et Scic du mouvement, présenter les spécificités de l'entrepreneuriat en CAE et les intentions de notre jeune Fédération. Les CAE y furent d'ailleurs remarquées également par leur participation dynamique, sonore et « colorée ». **Et oui elles sont festives et motivées les CAE !**

Chères toutes, chers tous,

Ce rapport d'activité 2022 nous donne une nouvelle occasion de revenir sur le chemin parcouru cette année et également de partager les réflexions qui animent notre Conseil d'Administration, pour se projeter ensemble dans l'avenir et la poursuite de la construction de la **Fédération des CAE.**

Nous tenons tout d'abord à saluer une nouvelle fois l'élan démocratique et la participation active de chacune des CAE membres dans la démarche de co-construction du budget 2022 qui nous a fortement mobilisés sur cette première moitié d'année. Analyse des besoins et des attentes des membres, écoute et prise en compte de certaines réserves ou incompréhensions exprimées, partage de l'élan porté par la Fédération.

SOMMAIRE



P.4
**L'AMBITION
DE LA FÉDÉRATION DES CAE**



P.5
**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE LA FÉDÉRATION DES CAE**



P.6
**LA FÉDÉRATION DES CAE
AU SEIN DU MOUVEMENT**



P.9
**PROJET DE DÉVELOPPEMENT
2022 - 2026**



P.10
**ACTIONS ET PRODUCTIONS
EN 2022**



P.14
**UN CONSEIL
D'ADMINISTRATION
REPRÉSENTATIF
DE LA DIVERSITÉ
DES CAE**



P.18
**DONNÉES ÉCONOMIQUES
ET FINANCIÈRES**



P.19
**LA DIVERSITÉ DES MEMBRES
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**



La Grande Rencontre des CAE à Sète en septembre aura fini de nous en convaincre. 3 jours d'échanges, de discussions, de convivialité et de bonne humeur qui ont permis d'incarner l'unité des CAE et leur envie de travailler ensemble à la promotion de notre modèle d'entrepreneuriat coopératif.

Autre fait marquant en 2022, Caroline Lacoëntre est venue rejoindre Anne Claire Pignal à la co-direction en décembre. Nous attendons beaucoup de cette nouvelle collaboration qui devrait permettre d'accélérer le déploiement de l'offre de services aux CAE au sein du mouvement, la mise en lumière de l'entrepreneuriat individuel en coopérative et le développement des partenariats.

La Fédération des CAE poursuit donc son évolution, avec comme fil rouge cette pleine conscience de la nécessité d'avancer en relation étroite avec ses membres adhérents et son écosystème. C'est donc animé-es de cette intention que nous abordons, en 2023, le travail de fond sur le positionnement politique de la Fédération, travail déjà amorcé sur la base des éléments récoltés lors de la Grande Rencontre de Sète en septembre.

Pour conclure, nous tenions également à vous communiquer une nouvelle fois le plaisir que nous avons tous-tes les deux de partager cette Présidence au sein d'un Conseil d'Administration investi et solidaire.

Au plaisir de vous retrouver bientôt,

Cécile Malaterre et Baptiste Bétinas

L'ambition de la Fédération des CAE

Porter l'ambition des CAE : devenir la forme majeure de travail autonome

Appuyer le développement des CAE et de l'entrepreneuriat salarié-associé

S'appuyer sur la mise en réseau et l'ouverture

Les socles d'actions travaillés avec les CAE membres de la Fédération

ACCOMPAGNEMENT
Accompagner les CAE dès la création et leur montée en compétence



COMMUNICATION
Renforcer la notoriété des CAE et l'entrepreneuriat salarié



PLAIDOYER
Promouvoir les CAE, leurs innovations et l'entrepreneuriat salarié



JURIDIQUE
Sécuriser et renforcer la capacité d'action des CAE

OBSERVATOIRE
Mettre en lumière leurs impacts et anticiper les mutations



Instances statutaires

Les statuts prévoient une assemblée générale annuelle des membres, un Conseil d'administration de 8 à 15 membres élus à la majorité des deux tiers des voix des membres présents ou représentés, renouvelés par tiers tous les ans, pour une durée maximale de 6 ans (2 mandats pleins consécutifs de 3 ans). Les membres élus élisent en leur sein une coprésidence.

Les séminaires du CA en 2022

Séminaire fondateur :
2 journées en février 2022 à Paris

Séminaire de travail sur le positionnement et la feuille de route :
2 journées en juillet 2022 à Paris.

Les groupes de travail au sein du CA

Les administrateurs et administratrices travaillent en cercle sur diverses thématiques liées au fonctionnement du CA.

En 2022 les thématiques ont porté sur :
la gouvernance ;
les ressources humaines ;
le budget prévisionnel ;
les cotisations ;
l'organisation de la Grande Rencontre.

Le Conseil d'administration de la Fédération en 2022

Cadrage de la feuille de route des missions socles et suivi

Dynamique de réseau

Positionnement politique



Baptiste Betinas
(Cabestan), Co-président



Cécile Malaterre
(Suite 126), Co-présidente

Intégration de la fédération au sein du mouvement

Structuration de la fédération



Christine Graval
(Consortium Coopérative)



Sandrine Lacorne
(Interstices)



Joseph Le Blanc
(Terracoopa)



Gaëlle Le Breton
(Coop&Bât)



Cécile Marsan
(Co-actions)



Vincent Feld
(Coop'Alpha)



Carine Lamalle
(Crealead)



Marie Lesage
(Coopaname)



Fabrice Nicol
(Prisme)



Marie Piles
(Mine de Talents)



Raphaël Renier
(Elycoop)



Simon Sarazin
(Optéos)



Yves Tavernière
(Calad'Impulsion)

« Participer au CA de la Fédé a été pour moi une expérience particulièrement riche. D'abord j'ai beaucoup appris sur ma pratique et sur la vie démocratique d'une CAE en côtoyant les collègues administrateurs ou dirigeants de coopérative et cela, toujours dans une ambiance de travail très stimulante et conviviale. »

Cécile Marsan - administratrice de la Fédération

à noter :

Le Conseil d'administration peut s'enrichir de membres volontaires souhaitant contribuer avec voix consultative. Les membres peuvent impulser des groupes de travail et porter ces travaux à la connaissance du Conseil d'administration. En 2021, un groupe de travail a été impulsé autour de "Coopérations et mutualisations entre CAE et outils numériques supports". Ses premiers travaux ont été partagés lors de la Rencontre des CAE. En 2022, des groupes de travail "CAE en transition" et "CAE service à la personne" se sont organisés suite à la Grande Rencontre en septembre 2022.

La Fédération des CAE au sein du Mouvement

Fédérer les CAE pour porter leur ambition, se doter d'une représentation et d'un projet commun, s'entraider et développer l'entrepreneuriat salarié associé au sein du Mouvement Scop et Scic.



Les instances du mouvement

La Fédération des CAE déploie son projet en s'appuyant sur les synergies avec l'ensemble du Mouvement. **La CGScop** porte les missions de représentation, de rassemblement et de coordination des services et appuis de l'ensemble du mouvement. **Les Unions régionales** accompagnent les coopératives à travers une offre de proximité sur les territoires qui va de la création - reprise à toutes les étapes de leur développement, avec des services déclinés en fonction des territoires. Enfin, en fonction de leur métier, les coopératives adhèrent à une ou plusieurs fédérations de métiers. Certaines CAE adhèrent à plusieurs **fédérations de métiers** (CAE et BTP ou Communication), dont elles témoignent des complémentarités.

Confédération générale des Scop

Missions

- Représentation
- Rassemblement
- Coordination des services et appuis de l'ensemble du mouvement aux coopératives et aux porteurs de projet

Services

- Plaidoyer
- Outils financiers
- Juridique
- Formation

9 Unions régionales de Scop & Scic

Missions

- Accompagner les porteurs dans la création / reprise et les coopératives tout au long de leur développement

Services génériques

- Développement : accompagner les porteurs
- Suivi : conseiller et former les Scop ou Scic dans leur développement (juridique, vie coopérative, modèle économique)
- Promotion du statut coopératif et mise en réseau

4 Fédérations de métiers BTP, Communication, Industrie, CAE

Missions

- Renforcer et de développer les compétences professionnelles de leurs membres.

Services génériques

- Représentation
- Services pour le développement des membres
- Mise en réseau

« C'est une aventure passionnante :
pouvoir travailler pour le collectif dans une vision
nationale de développement ! »

Yves Tavernère - administrateur de la Fédération



Pour une cohérence de services au sein du mouvement

Notre fédération est une fédération au sein du mouvement. L'ensemble des entités du mouvement contribue au développement des CAE. La fédération développe son offre en complémentarité : ce sont les synergies qui soutiennent d'ores et déjà le développement de l'entrepreneuriat en CAE et devront se renforcer toujours plus. Les CAE doivent être accompagnées au plus proche de leur besoin par le mouvement, notamment par les UR sur leurs territoires. La fédération a vocation à accompagner la montée en compétence de l'ensemble du mouvement sur les spécificités des CAE. Elle appuie les dynamiques territoriales entre CAE et la structuration de la représentation politique des CAE sur les territoires.

Pour une efficience des cotisations

Les cotisations aux différentes entités et la répartition des cotisations entre entités du mouvement sont une préoccupation pour les membres.

La Fédération s'assure de la cohérence des modalités de cotisation au sein du Mouvement, en veillant aux complémentarités des différents échelons et entités d'appartenance des CAE : Union régionale, Confédération, Fédérations de métiers.

Le modèle économique du mouvement : autonomie, mutualisation et solidarité

Le modèle économique du mouvement est fondé sur les principes d'autonomie (financement principal de son projet par les cotisations), de mutualisation et de solidarité.

Au niveau de la confédération, les cotisations des coopératives membres sont réparties ainsi :

- Un tiers « fonctionnement » finance la participation des élu·es aux instances et les services généraux de la CG (comme les services administratif et financier, juridique, études, communication, etc.).
- Un tiers « développement » finance les projets de développement du mouvement en déclinaison de ses orientations votées en congrès.
- Et un tiers « Unions régionales » constitue un levier de financement essentiel pour l'offre de service de proximité aux coopératives membres.

Les Fédérations ont leur propre modèle économique en fonction de ce que leurs membres veulent développer.



Projet de développement 2022 - 2026

L'année 2022, marquée par une vie démocratique riche et une interconnaissance poussée entre les 135 CAE membres, a été l'occasion d'acter une ambition à 5 ans et les pleins moyens de son déploiement.

L'assemblée générale a fixé un cap ambitieux pour 2026 : accompagner le déploiement à grande échelle de cette forme d'entrepreneuriat salarié coopératif unique mobilisée aujourd'hui par plus de 155 CAE et 12 000 entrepreneur-es dans tous les métiers en France.

Une cotisation propre lui permet désormais de déployer son projet en autonomie, en s'appuyant sur des moyens humains renforcés, avec l'arrivée en décembre à la co-direction de Caroline Lacoëntre aux côtés d'Anne Claire Pignal.

« Depuis la création de la fédération, j'ai vu évoluer la cohésion du Conseil d'administration, la confiance créée entre ses membres, le dépassement de l'appartenance aux anciens réseaux au profit de l'unité de la Fédération, le plaisir sincère de se retrouver avec les CAE lors de la Grande Rencontre, l'intégration et la place prise par les CAE dans le Mouvement... »

Baptiste Betinas - administrateur de la Fédération



« J'ai souhaité m'engager au sein du Conseil d'Administration de la Fédération pour pouvoir participer activement au développement de notre modèle entrepreneurial. Je reste persuadé que notre modèle est un modèle d'avenir. Une Fédération se construit dans la coopération avec ses membres, je trouve que cet espace fédéral est le lieu pour faire remonter nos expériences, nos visions et nos actions dans l'objectif de développer ce modèle. »

Vincent Feld - administrateur de la Fédération



Actions et productions en 2022

Accompagnement

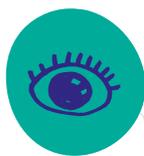
Memento juridique du CESA en CAE

Son format numérique avec un accès par fiche et annexes doit permettre de comprendre les enjeux et de trouver rapidement la réponse à ses propres questions.

Il est composé de 30 fiches pour un total de plus de 200 pages autour de :

- la gestion du Contrat d'Entrepreneur Salarié Associé,
- la gestion de l'activité entrepreneuriale,
- la rémunération
- la rupture du contrat.

Il consolide, complète et remplace donc les ressources qui préexistaient, les fiches de la base de pratique et de savoir notamment.



+ de **300** accès en 2022 au Memento juridique du CESA en CAE

Programmation de séquences de présentation et d'échanges

pour la montée en compétences en comptabilité, gestion financière, sociale et animation, coopérative, préfi gurant de prochaines formations.

Lancement de la structuration de l'accueil et de l'accompagnement

des porteurs de projets en lien avec les UR Scop



Connaissance & promotion

Observatoire

- recueil des chiffres clés des CAE en 2022 sur les dimensions sociales, économiques et coopératives
- participation à des projets de recherche partenariaux pour anticiper les mutations : sur les formes alternatives d'activité avec la Faabrick Cherdet et sur l'émancipation des travailleur-ses autonomes avec la Manufacture coopérative.

Communication

- une identité visuelle complète pour la Fédération et ses membres
- des outils pour l'ensemble du réseau des CAE valorisés sur son site Internet www.les-cae.coop : plaquette « Entreprendre en CAE », flyer à destination des entrepreneur-es, kakemonos, vidéos témoignages d'entrepreneur-es...
- une page dédiée et animée sur le réseau social LinkedIn

« Dans la diversité de nos singularités et coopératives, l'objectif de notre GT : promouvoir l'entrepreneuriat salarié et renforcer la notoriété des CAE. Aussi, après avoir construit les messages dans «le fond et la forme», nous avons doté la Fédé de dispositifs concrets et diversifiés, capsules vidéos, brochures, kakémonos...»

Séverine Imbert - membre du GT Communication

« J'ai eu la chance, à travers le groupe de travail Observatoire, de toucher du doigt la recherche-actions en accompagnant le projet porté par la Manufacture coopérative sur les ruptures de parcours et de participer au groupe de travail sur la citoyenneté économique. Ce sujet me tenait particulièrement à cœur tant il est pour moi crucial de démontrer la vertu et la résilience de nos organisations dans le contexte actuel. »

Cécile Marsan - administratrice de la Fédération



Nous remercions toutes les personnes qui se sont impliquées et soulignons l'engagement dans les différents groupes de travail :

Juridique

Séverine Faugeron (OB44), Yannick Puisset (Coop&Bât), Sandrine Lacorne (Interstices, CA Fédé), Emmanuelle Ruaud (Regate / Regabat), Audrey Berouard (Artefacts), Fabrice Nicol (Prisme CA Fédé), Sylvie Arnaud (Oxalis), Kevin Guillermin (Grap), Stéphanie Quintard (Formascop / Aceascop), Louis Laporte (CGScop) et Raphaël Dhont (CGScop), Jean-Yves Kerbourc'h (Université de Nantes)

Observatoire

Yves Tavernière (Calad'Impulsion, CA Fédé), Camille Le Blanc (Elycoop), Cécile Marsan (Co-actions, CA Fédé), Carine Lamalle (Crealead, CA Fédé), Coline Mayné (Optéos), Arnaud Milet (Crealead), Caroline De Ruyck (Crealead), Christine André (Oxalis), Alamanda Crestani-Bertin (CGScop), Isabelle Amauger (CGScop)

Plaidoyer

Cécile Malaterre (Suite 126, CA Fédé), Vincent Feld (Coop Alpha, CA Fédé), Gaëlle Le Breton (Coop&Bât, CA Fédé), Raphaël Renier (Elycoop, CA Fédé), Marie Lesage (Coopaname, CA Fédé), Alice Penet (Oxalis), Julien Besnard (Omnicité), Isabelle Amauger (CGScop)

Communication

Séverine Imbert (Oxalis), Muriel Joseph (avec Mozeika), Maxime Guérin (Regate), Audrey Julienne (Boots and cats), Sophie Borderes (Ouvre Boites), Jean-François Constans (Alteractifs), Gaëlle Le Breton (Coop & Bat, CA de la Fédé), Christian Dupuy (Optéos), Carine Lamalle (Crealead, CA Fédé), Marie Lesage (Coopaname, CA Fédé), Corinne Lefauchaux (CGScop), Titaina Crozzoli et Cédric Bucaille (Agence Et pourquoi pas)

« Étant nouveau directeur de CAE, je suis venu avec une grande soif de rencontres et d'informations. J'ai donc pleinement profité de tous les moments proposés... Je suis venu seul, je souhaite vraiment mobiliser des entrepreneurs associés. »

Jean-Marc Cottet - Amétis,
lors de la Grande Rencontre des CAE

« J'ai trouvé plus profitable les ateliers portant sur des échanges d'information et de pratiques autour des thématiques de gestion et d'accompagnement. J'en suis sortie avec la possibilité de faire vraiment évoluer nos pratiques et parfois avec des outils opérationnels. »

Julie Peyron - Perspectives,
lors de la Grande Rencontre des CAE

Le plaidoyer & l'innovation

- Un approfondissement du discours commun avec les membres
- Des propositions autour de 3 axes portées dans le plaidoyer du Mouvement pour les élections présidentielles et législatives, ainsi que pour une prochaine révision de la loi ESS :
 - faire connaître et promouvoir l'entrepreneuriat en CAE et le statut d'entrepreneur salarié associé
 - généraliser l'accès aux dispositifs de soutien à l'entrepreneuriat classique et les outils de financement dédiés
 - soutenir la fonction d'accompagnement des CAE.
- Une feuille de route partenariale 2022-23 conclue avec Pôle Emploi afin de mieux faire connaître le modèle, communiquer auprès des demandeurs d'emploi et apporter un appui juridique pour sécuriser les parcours des entrepreneurs.
- L'innovation autour de la recherche de nouveaux leviers de constitution de fonds propres en CAE qui se poursuit.

« J'ai co-animé l'atelier "handicap", de fait je me suis régalée, de la co-construction, des rencontres des échanges et des perspectives... J'ai aussi répondu à une interview et j'ai échangé avec mes collègues de la Scop...»

Annick Chaudouet - Mine de talents,
lors de la Grande Rencontre des CAE

Mutualiser pour développer

- Plus de 300 personnes rassemblées à l'occasion de la 2^e édition de la Grande Rencontre des CAE à Sète du 14 au 16 septembre 2022, avec 90 CAE représentées, des porteur·euses de projet, des représentant·es du Mouvement Scop & Scic et partenaires. 60 ateliers et des temps conviviaux pour faire fédération, partager les expériences et réflexions, préciser le positionnement de la Fédération et proposer de nouveaux axes de travail.
- Une nouvelle Agora des CAE, avec des outils collaboratifs libres, pour les échanges entre les CAE et leurs membres : forum de discussion, espace de stockage, documents collaboratifs, etc.
- Une pleine intégration au sein du Mouvement des Scop & Scic avec la participation de près de 140 représentant·es de CAE et un stand lors de son Congrès à Rennes en mars 2022.

« Les enjeux actuels sont de taille : révision de la loi ESS, contexte économique et politique exigeant, et notre modèle entrepreneurial encore et toujours à promouvoir ! »

Cécile Malaterre - administratrice de la Fédération

Animer une gouvernance partagée

Notre Fédération s'est dotée dès sa constitution de modalités de vote à la majorité qualifiée des 2/3. Cette dernière est certes exigeante, mais nous offre une réelle légitimation des résolutions adoptées. Pour poursuivre dans cette voie, et grâce à un conseil d'administration, riche de sa diversité de cultures coopératives et collectives, de genres, de lieux géographiques, la mise en place d'une gouvernance partagée prend tout son sens. En effet, la mise en place d'une gouvernance partagée au sein du CA, avec les co-directrices, semble une évidence.

Attention ! la gouvernance partagée n'est ni LA solution, ni un modèle clés en mains, bien au contraire. C'est avant tout un chemin, une intention, que nous construisons, expérimentons et qui sera régulièrement remis sur l'ouvrage. Il est important de concilier la structure décisionnelle et la participation active de chacun-e. Chaque individu constituant le CA doit être assuré de sa liberté d'expression et de sa légitimité à affirmer son libre-arbitre, et pour se faire posséder les informations et la compréhension des sujets. Chaque personne doit pouvoir adopter une posture, lui permettant d'être au service « du nous » de notre Fédération, et s'assurer que nul-le ne pourra imposer une décision qui ne serait consentie.

Faisons de notre Fédération l'espace d'expérimentation d'une gouvernance qui laisse sa place à chacun-e au service de tou-ttes.

Gaëlle Le Breton - administratrice de la Fédération

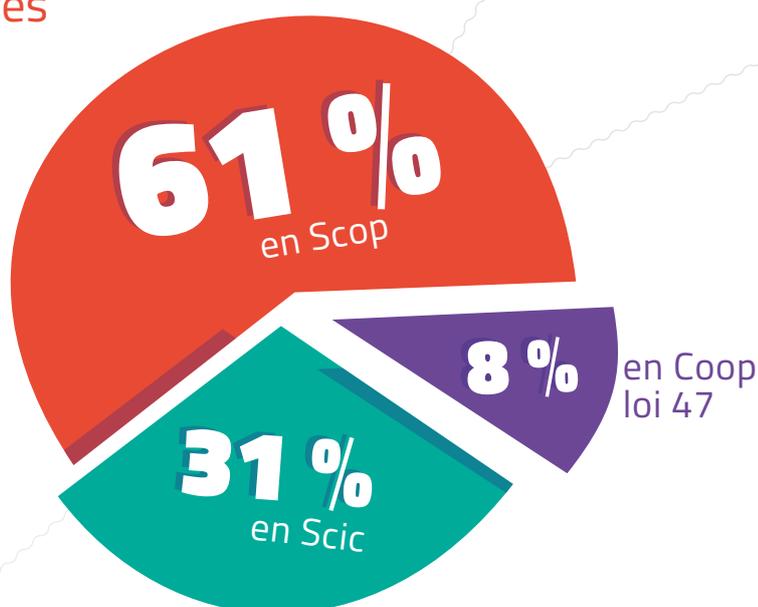


Un Conseil d'administration représentatif de la diversité des CAE

Les chiffres 2022 confirment le poids et la diversité des CAE en France. Pour avoir un aperçu de la représentation de la diversité des CAE, ces chiffres sont mis en regard de la diversité représentée au sein de son Conseil d'administration*.

Formes coopératives des CAE

Données consolidées des CAE 2022



67%

27%

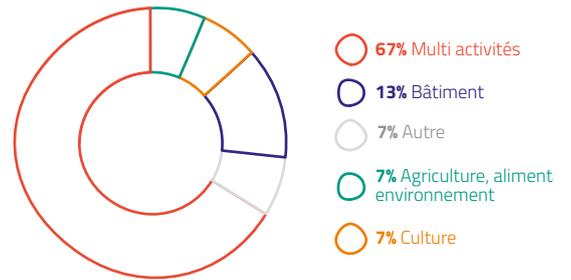
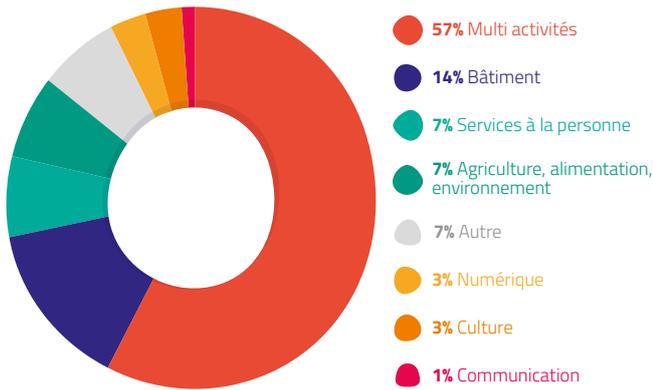
10%

Forme coopérative des CAE représentées au CA (6/12/2021)

* Les statuts de la Fédération des CAE prévoient que l'assemblée générale entend un rapport sur « la diversité des CAE et de leurs membres au regard de leur représentation au sein du Conseil d'administration de la fédération » (article 9-2)

Domaines d'activité des CAE

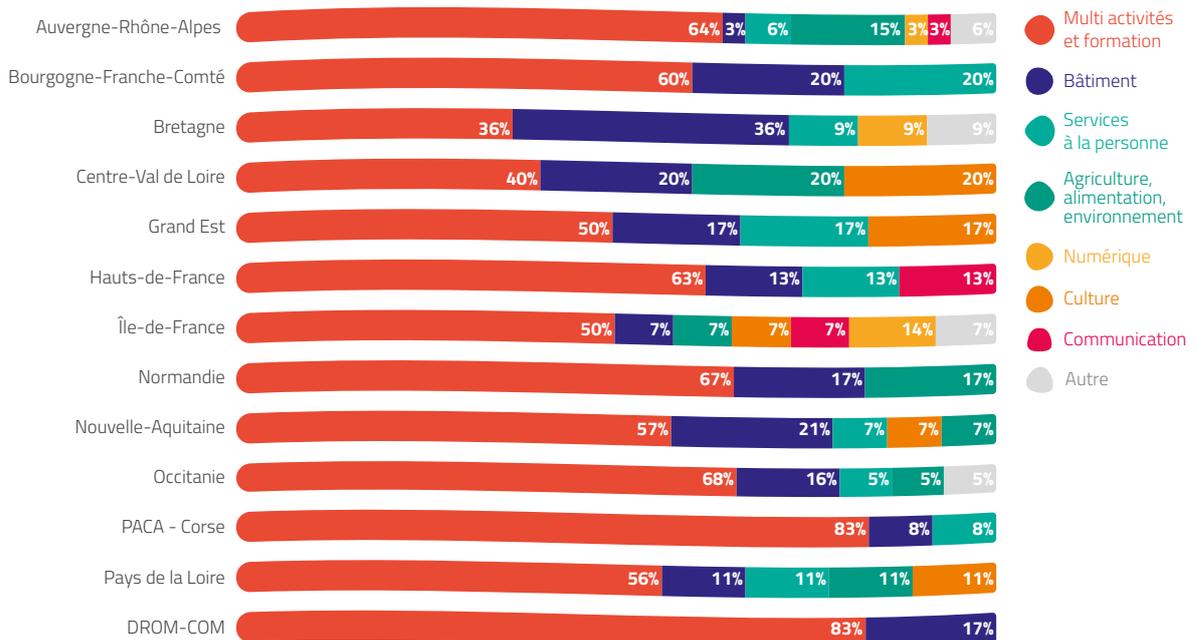
Données consolidées des CAE 2022 - 148 répondantes



Domaines d'activité des CAE représentées au CA (6/12/2021)

Répartition des domaines d'activité des CAE selon les régions

Données consolidées des CAE 2022 - 148 répondantes



Effectifs des CAE



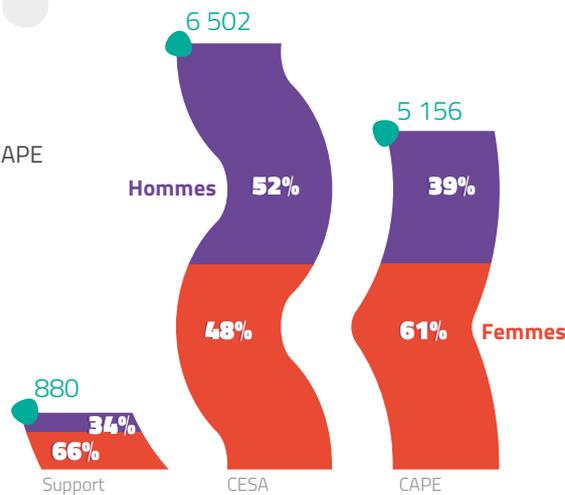
+ de **11 658**
 entrepreneur-es en CAE en 2022
 + de **6 502** entrepreneur-es salarié-es*
 et près de **5 156** porteur-euses de projet**

Effectifs et répartition Femmes/Hommes

Au global au sein des CESA/CAPE

54%
de femmes
et
46%
d'hommes

Données consolidées des CAE 2022



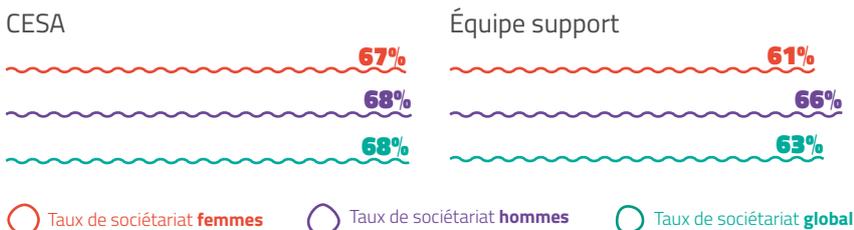
Les effectifs au sein des CAE membres du Conseil d'administration de la fédération (6/12/2021)

Total Entrepreneur-es CAPE + CESA : **2 227**
 52% de femmes et 48% d'hommes

Taux de sociétariat chez les salarié-es des CAE



4 400
 ESA sociétaires de leur CAE

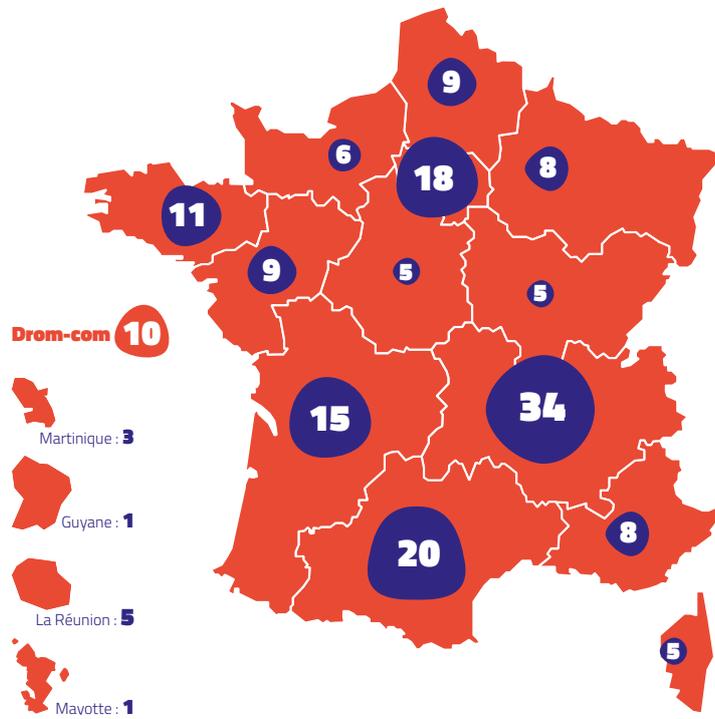


Chez les CAPE, le sociétariat reste très marginal, avec un taux de 2% pour les femmes et 5% pour les hommes

* Titulaires d'un Contrat d'entrepreneur salarié associé (CESA)
 ** Titulaires d'un Contrat d'appui au projet d'entreprise (CAPE)

Région d'implantation des CAE

Données consolidées des CAE 2022
163 répondantes



136
CAE membres
à fin 2022



CAE représentées au CA
(6/12/2021)

Effectifs des CAE en région en 2022

(163 répondantes)

Régions	Nombre de CAE	Nombre de CESA/CAPE	Nombre équipe appui
Auvergne-Rhône-Alpes	34	2 621	209
Bourgogne-Franche-Comté	5	344	40
Bretagne	11	1 006	47
Centre-Val de Loire	5	232	17
Corse	5	297	53
Grand Est	8	362	30
Hauts-de-France	9	843	42
DROM-COM	10	362	30
Île-de-France	18	1 142	94
Normandie	6	446	36
Nouvelle-Aquitaine	15	964	73
Occitanie	20	1 905	113
Pays de la Loire	9	608	53
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8	518	42
Total	163	11 748	884



Répartition des CAE représentées au Conseil d'administration de la fédération et de leurs effectifs
(6/12/2021)

Régions	Nombre de CAE	Nombre de CESA/CAPE	Nombre équipe appui
Auvergne-Rhône-Alpes	4	554	41
Hauts-de-France	1	158	4
Île-de-France	1	541	43
Nouvelle-Aquitaine	5	540	36
Occitanie	4	529	27
Total	15	2322	151

Données économiques et financières

163 répondantes

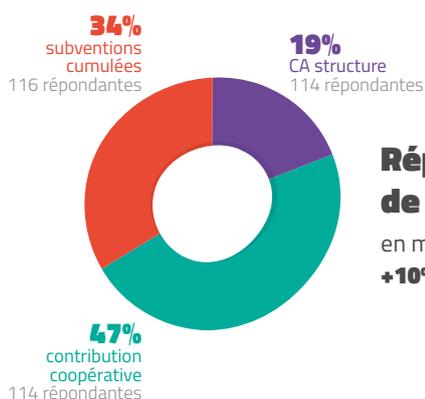


Les CAE génèrent

288 657 542 €

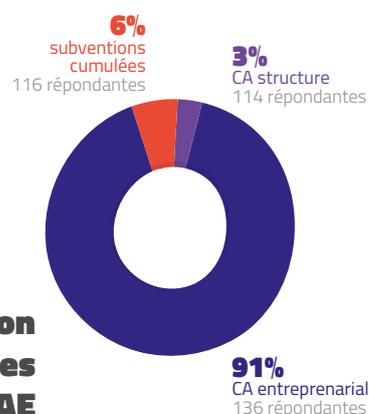
de chiffre d'affaires

CA cumulé = CA Structure + CA Entrepreneurial, hors subventions, contribution coopérative et échanges internes

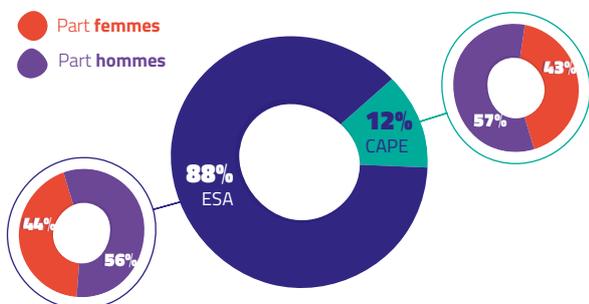


Répartition des produits de la structure

en moyenne 436 000 €
+10% par rapport à 2020



Répartition du chiffre d'affaires des CAE



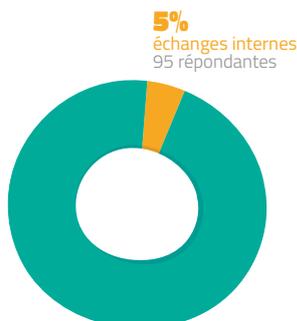
Au global (ESA + CAPE)

56% du CA entrepreneurial est réalisé par des hommes

44% par des femmes

Ventilation du CA entrepreneurial par genre et par type de contrat

109 répondantes



Répartition des produits des entrepreneur-es

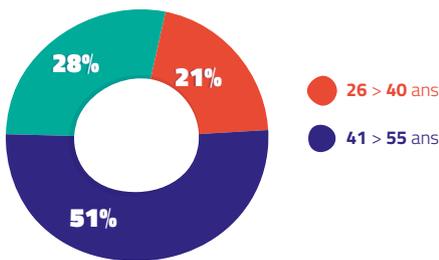
95% CA entrepreneur-es
136 répondantes

A noter : le remplissage de chaque champ étant très variable du CAE à l'autre, le nombre de répondants dont les données sont mobilisées pour chaque élément d'analyse est précisé. Les ratios exprimés le sont sur des données complètes et comparables entre elles.

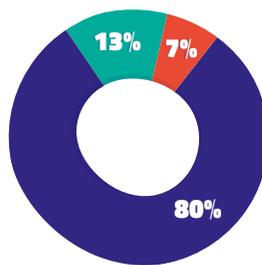
La diversité des membres du Conseil d'administration

Le conseil d'administration reflète également la diversité des membres des CAE. Quelques données.

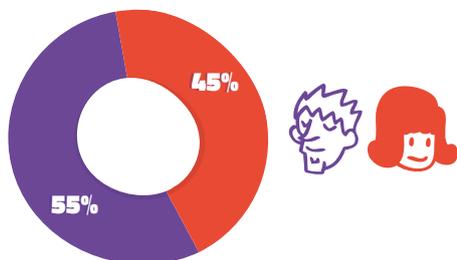
Âge des dirigeant-es des CAE



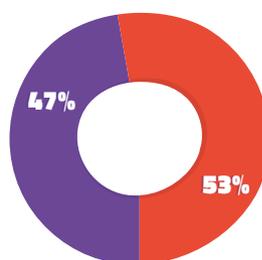
Âge des membres du Conseil d'administration de la Fédération des CAE



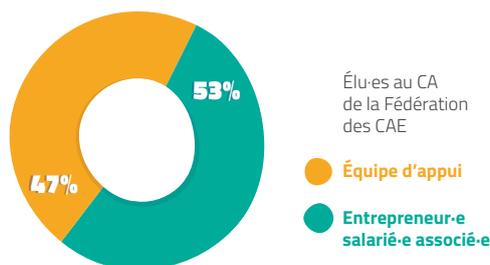
Genre des dirigeant-es des CAE



Genre des membres du Conseil d'administration de la Fédération des CAE



Contrat des membres du Conseil d'administration au sein de leur CAE



Place aux remerciements !

La rédaction de notre rapport d'activité est l'occasion de faire un bilan des actions menées au sein de la Fédération. C'est aussi l'occasion de prendre le temps d'adresser nos sincères remerciements à Anne Claire Pignal, co-directrice, pour le travail accompli au cours de l'année écoulée, ainsi que ces dernières années, auprès des administrateurs et administratrices, des membres et de nos partenaires. Véritable cheville ouvrière dans la construction de notre Fédération, Anne Claire joue un rôle essentiel pour coordonner les projets, informer le CA, faire le lien avec les membres et tant d'autres choses. Alors un grand merci à Anne Claire pour ton énorme investissement au sein de notre Fédération et tout le travail accompli, celui en cours et à venir !

Bienvenue à bord !

C'est avec beaucoup de plaisir que nous avons accueilli Caroline Lacoëntre qui a rejoint formellement la Fédération comme co-directrice en décembre 2022. Déjà investie au préalable dans les travaux de la Fédération, Caroline est une ambassadrice enthousiaste des CAE. Grâce à ce duo de choc, la Fédération va pouvoir continuer à déployer pleinement ses actions en 2023 et dans les années futures.

Alors bienvenue à Caroline !





© photo Marie Bascou



155
CAE en 2022

Implantées dans 15 régions françaises
+35 % depuis la loi de juillet 2014
relative à l'ESS



12 000
entrepreneur-es

+ de 6 000 salarié-es
et 5 500 porteur-euses
de projets CAPE



289
millions d'euros
de chiffre d'affaires



FÉDÉRATION DES COOPÉRATIVES
D'ACTIVITÉ ET D'EMPLOI

entreprendre pour soi dans
une entreprise partagée

